

Formazione ACV-CSC Belgio

MINUTE

10-12/10/22

La formazione si è svolta nell'arco di 2 giorni e mezzo e ha visto la partecipazione di circa 20 persone.

La platea dei partecipanti ha compreso il personale delle organizzazioni settoriali o locali (provinciali), alcuni impiegati nel dipartimento di ricerca, altri come formatori nelle regioni e altri ancora come responsabili del monitoraggio dei team sindacali. I partecipanti erano di lingua olandese e altri di lingua francese. Per questo motivo è stato predisposto un servizio di interpretariato.

Lunedì 10/10/22

L'obiettivo della prima giornata è stato quello di comprendere le questioni rilevanti in tema di Giusta Transizione, sia a livello globale che a livello sindacale. Questa giornata è stata quindi per lo più più teorica.

Innanzitutto, è stato presentato il progetto JUSTRA, il suo percorso, nonché gli obiettivi della formazione e il programma.

In seguito, ciascun partecipante si è presentato in modo da evidenziare il collegamento tra la propria funzione nell'ACV-CSC e la Giusta Transizione. Abbiamo poi definito alcuni concetti importanti per la parte successiva del corso, ovvero la teoria della ciambella e i pilastri della Giusta Transizione.

A seguire, è stata svolta un'attività per consentire ai partecipanti di riflettere sul ruolo dei sindacati nella Giusta Transizione, ma anche sul ruolo che dovrebbero avere le autorità pubbliche e i cittadini/lavoratori. L'attività è stata svolta in sottogruppi e i partecipanti hanno poi presentato le loro idee in pubblico. Nel pomeriggio, Bert de Wel, responsabile delle politiche climatiche della CES, è venuto a parlarci della Giusta Transizione a livello europeo e delle sfide sindacali connesse. I partecipanti hanno così potuto avere una visione più generale e globale di questi temi.

Abbiamo concluso la giornata presentando il primo strumento di analisi: la ciambella aziendale.

Martedì 11/10/22

Questa giornata è stata dedicata alla scoperta di tutti gli strumenti che sono stati predisposti nell'ambito del progetto ovvero: la ciambella aziendale, il semaforo economico, le schede tematiche di approfondimento, gli strumenti di analisi per le relazioni con il territorio e le relazioni con i lavoratori. I partecipanti hanno espresso il loro parere in merito che è stato attentamente considerato al fine di migliorare gli strumenti. È seguito un esercizio che ha permesso ai partecipanti di mettersi nei panni di un rappresentante dei lavoratori per vedere come gli strumenti possono essere effettivamente utilizzati. Alla fine della giornata, si è svolta un'attività di gioco per stimolare il dibattito all'interno del gruppo. L'obiettivo era proporre ai partecipanti un'affermazione, ad esempio "la tecnologia ci salverà" o "i Paesi più poveri inquinano di più", su cui riflettere. Poi dovevano dire se erano d'accordo o meno con l'affermazione e giustificare la propria risposta. L'obiettivo di questo esercizio era quello di preparare i partecipanti ai dibattiti che spesso sorgono quando si lavora con i rappresentanti dei lavoratori, in formazione o in altro modo, al fine di fornire loro le chiavi per essere in grado di rispondere più facilmente ai loro dubbi.

Mercoledì 12/10/22

Questa giornata è stata interamente dedicata alla co-costruzione di una rete di consulenti per la transizione. I partecipanti sono stati divisi in gruppi per riflettere su tre aspetti:

1. quali azioni pratiche i partecipanti possono mettere in atto nel loro lavoro per concretizzare il tema?
2. quali sono gli ostacoli che potrebbero impedire ai partecipanti di concretizzare il tema nel loro lavoro?
3. in che modo i partecipanti potrebbero creare una rete per collaborare su questo tema?

Questo esercizio ha permesso di far emergere e comprendere le istanze e le aspettative dei partecipanti nei confronti dei consulenti per la transizione, ma anche gli ostacoli (la mancanza di tempo, per la maggior parte di loro).

In conclusione, i 2 giorni e mezzo di formazione sono stati un successo, poiché le valutazioni dei partecipanti sono state molto positive. I partecipanti sono stati contenti di aver trovato il tempo per capire meglio le questioni, ma anche di poterle discutere e di considerare un piano di lavoro comune.

Grazie alle raccomandazioni dei partecipanti, stavamo pensando di organizzare una giornata di studio per il nostro gruppo, ma anche più in generale per tutti i lavoratori dell'ACV-CSC per i quali sarebbe rilevante affrontare il tema della giusta transizione con i lavoratori.